

شیوه نامه‌ی داوری انتخاب کارفرمایان سرآمد

مقدمه

ایجاد و اجرای فرآیند داوری برای تحقق عدالت در انتخاب کارفرمایان سرآمد موضوع این شیوه نامه است. با توجه به اهمیت موضوع بویژه در تعیین الگوهای نقش آفرین در فضای اقتصادی کشور شخصیت‌های حقوقی و حقیقی، هیئت داوران را تشکیل می‌دهند و مطابق با آیین نامه کارت کارفرمایی بر اساس پیشنهادات کتبی اعضای کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایان استان اصفهان، هر شش ماه مورد بازبینی و تجدید نظر خواهد گرفت.

ماده ۱- تعاریف

الف- اداره کار: منظور از اداره کار، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان است.

ب- اداره استاندارد: منظور از اداره استاندارد، اداره کل استاندارد استان اصفهان است.

ج- سازمان صمت: منظور از سازمان صمت، سازمان صنعت، معدن و تجارت استان اصفهان است.

د - خانه صمت: منظور از خانه صمت، خانه صنعت، معدن و تجارت استان اصفهان است.

ه - کانون کارفرمایان: منظور از کانون کارفرمایان، کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایان استان اصفهان است.

و - دبیر: منظور از دبیر، مسئول هماهنگی کلیه امور مربوط به این شیوه نامه است که توسط کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایان استان اصفهان انتخاب می‌گردد.

ز - دبیرخانه: منظور از دبیرخانه، دبیرخانه کمیته داوری و همایش تجلیل از کارفرمایان سرآمد است که محل آن در دفتر کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایان استان اصفهان می‌باشد. در ضمن، محل جلسات کمیته داوری هم دبیرخانه می‌باشد.

ح - بازدید میدانی: منظور از بازدید میدانی، بازدیدی است که اعضای کمیته داوری با مراجعه به واحدهای تولیدی، صنعتی و ارتباط مستقیم با واحدهای منتخب برای سنجش دقیق‌تر انجام می‌گیرد.

ط :فورس: منظور از فورس، در حقوق مدنی به معنای عام، هر حادثه غیر قابل پیش بینی و غیر قابل اجتناب است که متعهد را از اجرای تعهد باز دارد.

ماده ۲ - هیئت داوران:

- سه نفر از اعضاء کانون کارفرمایان به تشخیص رئیس هیئت مدیره کانون کارفرمایان
- یک نفر از اعضاء هیئت مدیره خانه صمت (رئیس یا نایب رئیس)
- یک نفر از اعضاء اتاق بازرگانی (رئیس یا نایب رئیس)
- یک نفر از اعضاء انجمن صنفی کارفرمایی عضو کانون به تشخیص رئیس انجمن
- ریاست کل دادگستری یا نماینده با اختیارات لازم
- نماینده استاندار با اختیارات لازم
- مدیر کل کار یا معاونت
- ریاست سازمان صمت یا معاونت
- مدیر کل یا معاون اداره استاندارد
- علاوه بر اعضاء حقوقی هیئت داوران سه نفر از شخصیت‌های علمی و اجتماعی مطرح استانی و ملی به عنوان ناظر
- فرآیند داوری توسط هیئت مدیره معرفی می گردند.

ماده ۳- روش کار:

- هیئت داوران با حضور حداقل هفت نفر از یازده نفر ترکیب اصلی و حداقل یک نفر از ناظرین رسمیت می یابد
- نمره دهی داوران به صورت مخفی انجام می شود.
- دبیر هیئت داوران در صورت نیاز و براساس پیشنهاد داوران مجاز است جلسه بازدید و راست آزمایی حضوری از سازمان کارفرمای پیشنهادی را هماهنگ نماید.
- در هر مورد دبیر هیئت داوران توضیحات خود اظهاری هر فرد را مطرح می نماید و داوران نمره‌ی خود را در فرم ثبت می کنند.
- پس از تکمیل فرم نتایج جمع بندی و منتخبین و نمرات برای داوران اعلام می شود و صورت جلسه مرتبط تدوین و به امضاء می رسد.
- کل فرآیند داوری می تواند به صورت صوتی یا تصویری ضبط شده و در بایگانی کانون کارفرمایان نگهداری شود.

- در هر دوره حداکثر بیست پرونده‌ی خود اظهاری مورد ارزیابی قرار می‌گیرد و در یک جلسه داوری مطرح و طبق فرم پیوست به شماره نمره دهی می‌شود.
- جلسه داوری با تحلیف داوران و امضای میثاقنامه شروع و نمره دهی مقایسه‌ای انجام می‌شود.
- منتخبین بایستی حداقل ۶۰ درصد کل امتیازات را کسب کنند.
- به منظور بررسی دقیق‌تر هر یک از معیارها و امتیازات اخذ شده اعضای هیئت داوری می‌توانند به صورت بازدید میدانی هر یک از واحدهای منتخب را با توجه به معیارهای جدول در شیوه نامه و سایر موارد و با هماهنگی واحد مربوطه مورد بازدید قرار دهند و نظر نهایی کمیته داوری در پایان بازدید میدانی به هیئت مدیره کانون کارفرمایان ابلاغ خواهد شد.
- حداکثر ده نفر با بالاترین نمره برای تأیید نهایی به هیئت مدیره کانون کارفرمایان معرفی می‌شوند و هیئت مدیره با اکثریت آراء (۵۱ درصد) فرآیند انتخاب و منتخبین را تأیید می‌نماید. در صورتی که هیئت مدیره برای فرد یا تعدادی به جمع بندی و تصویب نرسد، نفر یا نفرات با نمره بعدی جایگزین می‌شوند.

تبصره ۱: شرط داشتن حداقل ۶۰ درصد از نمره کل لازم الاجرا می‌باشد.

- در صورت عدم اشتغال کارفرما در هر یک از معیارها، کارفرمای مربوطه از لیست ارزیابی کمیته داوران حذف خواهد شد. ملاک عدم اشتغال به نظر هر یک از نمایندگان بخش‌های مختلف خصوصی و دولتی با ارائه مستندات از سوی ایشان که در کمیته داوری حضور دارند، بستگی دارد.
 - با توجه به مصوبه اجرای همایش تجلیل از کارفرمایان سرآمد در روز ملی کیفیت (۱۸ آبان ماه):
- ۳-۱- فراخوان انتخاب کارفرمای سرآمد هر ساله از اول تیرماه به مدت حداکثر یک ماه صورت می‌گیرد.
 - ۳-۲- جمع‌آوری مستندات قابل ارائه به کمیته داوری حداکثر تا پایان مردادماه هر سال انجام می‌شود.
 - ۳-۳- جلسه کمیته داوری حداکثر تا پانزده شهریورماه هر سال برگزار می‌گردد.
 - ۳-۴- بنابر تصمیم کمیته داوری بازدید میدانی حداکثر تا پانزده مهرماه انجام می‌شود.
 - ۳-۵- نظر نهایی کمیته داوران حداکثر تا بیست مهرماه به دبیرخانه کانون کارفرمایان ارائه می‌شود.
 - ۳-۶- هیئت مدیره کانون کارفرمایان بررسی نهایی جهت انتخاب کارفرمای سرآمد را تا پایان مهرماه هر سال انجام و به دبیرخانه همایش به صورت کتبی اعلام می‌نماید.
 - ۳-۷- لوح و نشان یادبود کارفرمایان سرآمد منتخب حداکثر تا پانزده آبان ماه آماده می‌گردد.
 - ۳-۸- با هماهنگی اداره کار و اداره استاندارد، همایش تجلیل از کارفرمایان سرآمد منتخب در روز ملی کیفیت

انجام می گردد.

تبصره ۲: در شرایط فورس که زمان بندی اجرای شیوه نامه از ترتیب ذکر شده خارج شود با تصویب هیئت مدیره کانون کارفرمایان طول مدت هر یک از دوره ها برای هر بخش از فرآیند کاهش یا افزایش می یابد. همچنین، زمان اجرای همایش هم با نظر هیئت مدیره کانون کارفرمایان قابل تغییر می باشد.

- این شیوه نامه در ۳ ماده و ۲ تبصره در تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۰۳ به تصویب رسید.

محمود فرمانی

دبیر کل استاندارد

استان اصفهان

سید عبدالوهاب سهل آبادی

رئیس هیئت مدیره

کانون کارفرمایان استان اصفهان

کامران کلانی

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

استان اصفهان