

«آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار»

مقدمه:

به استناد ماده ۱۶۴ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۰۸/۲۹ مجمع تشخیص مصلحت نظام، «آیین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار» به شرح ذیل تصویب می گردد.

فصل اول - شرایط عضویت

ماده ۱- نمایندگان کارگران و کارفرمایان برای عضویت در هیات تشخیص باید دارای شرایط ذیل باشند:

- ۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران؛
 - ۲- تعهد به اسلام؛
 - ۳- دارا بودن شرط امانت و وثاقت؛
 - ۴- داشتن حداقل ۲۵ سال سن تمام؛
 - ۵- داشتن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم؛
 - ۶- نماینده کارگران باید کارگر مشمول قانون کار بوده و حداقل دو سال سابقه اشتغال تحت شمول قانون کار داشته باشد، یا دارای ده سال سابقه اشتغال تحت شمول قانون کار بوده باشد؛
 - ۷- نماینده کارفرمایان باید کارفرمای مشمول قانون کار بوده و حداقل دو سال سابقه کارفرمایی تحت شمول قانون کار داشته باشد. در ضمن عضویت نمایندگان اشخاص حقوقی به عنوان نمایندگان کارفرما (که با تعریف مندرج در ماده ۳ قانون کار منطبق باشد)، در هیات های تشخیص بلامانع است؛
 - ۸- آشنایی با قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی طبق دستورالعمل ماده ۳۴ این آیین نامه؛
- ماده ۲-** نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای عضویت در هیات تشخیص باید دارای شرایط ذیل باشند:

- ۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران؛
- ۲- تعهد به اسلام؛
- ۳- دارا بودن شرط امانت و وثاقت؛
- ۴- داشتن حداقل ۲۵ سال سن تمام؛
- ۵- داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی؛
- ۶- مستخدم مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی؛
- ۷- تسلط به قوانین و مقررات کار، تأمین اجتماعی و اصول دادرسی طبق دستورالعمل ماده ۳۴ این آیین نامه؛

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین خیابان خوش و جمهوری، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کد پستی: ۱۳۵۷۱۱۲۴۸۶۱ - تلفن: ۶۴۴۴۲۳۶۴ - فاکس: ۶۸۱۳۱۴۶۴ - <https://www.mcls.gov.ir>

محمد باقر

ماده ۳- نمایندگان کارگران و کارفرمایان برای عضویت در هیات حل اختلاف باید دارای شرایط ذیل باشند:

- ۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران؛
 - ۲- تعهد به اسلام؛
 - ۳- دارا بودن شرط امانت و وثاقت؛
 - ۴- داشتن حداقل ۳۰ سال سن تمام؛
 - ۵- داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی یا داشتن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم به همراه چهار سال سابقه عضویت در هیات‌های تشخیص یا حل اختلاف؛
 - ۶- نماینده کارگران باید کارگر مشمول قانون کار بوده و حداقل چهار سال سابقه اشتغال تحت شمول قانون کار داشته باشد؛ یا دارای پانزده سال سابقه اشتغال تحت شمول قانون کار بوده باشد.
 - ۷- نماینده کارفرمایان باید کارفرمای مشمول قانون کار بوده و حداقل چهار سال سابقه کارفرمایی تحت شمول قانون کار داشته باشد. در ضمن در خصوص اشخاص حقوقی، عضویت نمایندگان کارفرما که با تعریف مندرج در ماده ۳ قانون کار منطبق باشد، در هیات‌های حل اختلاف بلامانع است؛
 - ۸- آشنایی با قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی طبق دستورالعمل ماده ۳۴ این آئین‌نامه؛
 - ۹- داشتن یک دوره سابقه عضویت در هیات‌های تشخیص یا حل اختلاف.
- ماده ۴- سه نفر نماینده دولت (نماینده مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، نماینده فرماندار و نماینده رئیس دادگستری محل) برای عضویت در هیات حل اختلاف باید دارای شرایط ذیل باشند:
- ۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران؛
 - ۲- تعهد به اسلام؛
 - ۳- دارا بودن شرط امانت و وثاقت؛
 - ۴- داشتن حداقل ۳۰ سال سن تمام؛
 - ۵- داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی؛
 - ۶- تسلط بر قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی و اصول دادرسی طبق دستورالعمل ماده ۳۴ این آئین‌نامه برای نماینده مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و نماینده فرماندار؛
 - ۷- نماینده مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان دارای یک دوره سابقه عضویت در مراجع حل اختلاف کار باشد.

نشانی: تهران، خیابان آزادی، پلاک ۱۱، پوشتا، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کد پستی: ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن: ۶۴۴۲۲۴۶۴ - فکس: ۶۸۱۳۹۴۶۴ - <https://www.mcls.gov.ir>

محمد باقر
محمد باقر

ماده ۵- نماینده مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان باید مستخدم مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نماینده فرماندار باید مستخدم وزارت کشور بوده و نماینده رئیس دادگستری محل باید دارای پایه قضایی باشد.

ماده ۶- مرجع تطبیق شرایط نمایندگان کارگر و کارفرمای معرفی شده برای عضویت در هیات های تشخیص و حل اختلاف با مقررات این آئین نامه مرجع انتخاب کننده می باشد؛ لیکن، احراز شرایط با اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان است؛ در ضمن در صورتی که به تشخیص اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، نماینده معرفی شده فاقد شرایط باشد، اداره کل موظف است ظرف پانزده روز فقدان شرایط را به مرجع انتخاب کننده برای معرفی نماینده جدید به طور مستند و مستدل، کتباً اعلام نماید. مرجع انتخاب کننده موظف است حداکثر ظرف پانزده روز فرد جایگزین را معرفی نماید؛ در غیر این صورت حسب مورد برابر با مواد ۱۲، ۱۳، ۱۴، ۱۶، ۱۷، ۱۸ و ۲۰ این آئین نامه اقدام می گردد.

ماده ۷- اعضای هیات های تشخیص و حل اختلاف که در حال حاضر فاقد شروط انتخاب در این آئین نامه هستند تا پایان دوره اعتبارنامه، به عضویت خود ادامه خواهند داد.

فصل دوم - نحوه انتخاب

ماده ۸- اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان با توجه به تعداد هیات های تشخیص و حل اختلاف، تعداد نمایندگان کارگران و کارفرمایان در مراجع مذکور را به نحوی تعیین خواهد کرد که تشکیل جلسات هیات ها با حضور نمایندگان میسر باشد؛ به همین منظور اداره کل استان، مکلف است در ابتدای هر سال اقدام به برآورد تعداد اعضای که برای تکمیل مراجع خود نیاز دارد، نموده و به کانون های استانی اعلام نماید.

ماده ۹- اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان باید حداقل شش ماه قبل از پایان مهلت اعتبارنامه نمایندگان در هیات های تشخیص و حل اختلاف، معرفی نماینده را از مرجع انتخاب کننده درخواست نماید.

ماده ۱۰- از هر کارگاه تا دو نفر را می توان به عنوان نماینده کارگر و دو نفر را به عنوان نماینده کارفرما برای عضویت در هیات های تشخیص و حل اختلاف هر واحد تعاون، کار و رفاه اجتماعی انتخاب و معرفی نمود.

ماده ۱۱- مرجع انتخاب نمایندگان کارگران برای عضویت در هیات تشخیص، «کانون همبستگی شوراهای اسلامی کار استان» و مرجع انتخاب نمایندگان کارفرمایان، «کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان» می باشند.

ماده ۱۲- در صورت فقدان کانون همبستگی شوراهای اسلامی کار استان یا عدم معرفی نمایندگان حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ درخواست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، اداره کل مکلف است معرفی

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین خیابان خوش و بهبودی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کد پستی: ۱۳۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن: ۶۴۴۹۱۳۶۴ - فاکس: ۶۸۱۳۹۴۶۴ - <https://www.mcls.gov.ir>

محمد
محمد



تعمیم

نماینده را از «کانون عالی هماهنگی شوراهای اسلامی کار کشور» درخواست نماید تا آن کانون ظرف مدت بیست روز نماینده کارگران در هیات های تشخیص آن استان را انتخاب و معرفی نماید.

ماده ۱۳- در صورت فقدان کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان یا عدم معرفی نمایندگان، حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ درخواست اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان، اداره کل مکلف است معرفی نماینده را از «کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران» درخواست نماید تا آن کانون ظرف مدت بیست روز، نماینده کارفرمایان در هیات های تشخیص آن استان را انتخاب و معرفی نماید.

ماده ۱۴- در صورت فقدان هر یک از تشکلهای عالی کارگری و کارفرمایی یا عدم معرفی نمایندگان حداکثر ظرف مدت بیست روز از تاریخ درخواست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، اداره کل مربوطه راساً نمایندگان کارگران و کارفرمایان در هیات های تشخیص را از بین افراد واجد شرایط مقرر در این آئین نامه انتخاب و معرفی می نماید.

ماده ۱۵- مدت عضویت نمایندگان کارگران، کارفرمایان و نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات های تشخیص از تاریخ صدور اعتبارنامه دو سال است.

ماده ۱۶- مرجع انتخاب نمایندگان کارگران در هیات های حل اختلاف تشکلهای کارگری موضوع ماده ۱۶۰ قانون کار می باشد. اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مکلف است در موعد مقرر برابر با مقررات این آئین نامه با تشکلهای کارگری مستقر در استان جهت معرفی نماینده کارگران برای عضویت در هیات های حل اختلاف مکاتبه نماید؛ لیکن، به جهت ضرورت مشارکت تمام تشکلهای کارگری مستقر در استان برای انتخاب نمایندگان کارگران در هیات حل اختلاف، کارگروهی مرکب از نمایندگان تشکلهای کارگری استانی تشکیل می گردد تا نمایندگان کارگران در هیات های حل اختلاف را انتخاب نماید. نمایندگان منتخب از هر تشکل توسط تشکل مزبور به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان معرفی می گردد؛ چنانچه، حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ درخواست، هر یک از تشکلهای کارگری استانی نسبت به معرفی نمایندگان منتخب خود اقدام ننماید، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان با سایر تشکلهای کارگری استانی برای معرفی افراد باقیمانده مکاتبه می نماید. **کانون انجمن های صنفی کارفرمایی آذربایجان شرقی**

ماده ۱۷- در صورت فقدان هر سه تشکل کارگری استانی یا عدم معرفی نمایندگان، حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ درخواست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، اداره کل مکلف است معرفی نماینده را از تشکلهای عالی کارگری کشوری، درخواست نماید تا آن تشکل ها برابر با مقررات ماده قبل، ظرف مدت بیست روز نماینده کارگران در هیات حل اختلاف آن استان را انتخاب و معرفی نماید.

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین خیابان خوش و جمهوری، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کپس: ۱۳۵۷۹۱۲۳۸۶۱ - تلفن: ۶۴۴۹۱۲۴۶۴ - فاکس: ۶۸۱۳۹۴۶۴ - <https://www.mcls.gov.ir>

تعمیم

ماده ۱۸- در صورت فقدان تشکل های عالی کارگری یا عدم معرفی نمایندگان حداکثر ظرف مدت بیست روز از تاریخ درخواست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، اداره کل استان رأساً نمایندگان کارگران در هیات های حل اختلاف را از بین افراد واجد شرایط مقرر در این آئین نامه انتخاب می نماید.

ماده ۱۹- مرجع انتخاب نمایندگان کارفرمایان در هیات های حل اختلاف، کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان است.

ماده ۲۰- در صورت فقدان کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان یا عدم معرفی نمایندگان حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ درخواست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، مرجع انتخاب نمایندگان کارفرمایان در هیات حل اختلاف آن استان، کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران می باشد. مرجع مذکور مکلف است ظرف مدت بیست روز نماینده کارفرمایان در هیات های حل اختلاف آن استان را انتخاب و معرفی نماید. در صورت فقدان کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران یا عدم معرفی نمایندگان در موعد مقرر در این ماده، اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان رأساً نمایندگان کارفرمایان در هیات های حل اختلاف را از بین افراد واجد شرایط مقرر در این آئین نامه انتخاب می نماید.

ماده ۲۱- مرجع انتخاب کننده موظف است به تعدادی که اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اعلام می نماید، نمایندگان مربوط را انتخاب و معرفی کند؛ در صورت معرفی افراد کمتر از تعداد تعیین شده، برای انتخاب تعداد باقی مانده به ترتیب مقرر در مواد ۱۲، ۱۳، ۱۴، ۱۶، ۱۷، ۱۸ و ۲۰ این آئین نامه اقدام می شود. همچنین با توجه به تعداد اعلام شده از طرف اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان، نمایندگان علی البدل نیز انتخاب و به اداره کل استان معرفی می گردند. حضور اعضای علی البدل در جلسات رسیدگی، منوط به عدم حضور اعضای اصلی خواهد بود.

تبصره: شرایط عضویت و مدت آن برای اعضای علی البدل و مرجع و نحوه انتخاب و معرفی آنها برای عضویت در هیات های تشخیص و حل اختلاف، همانند اعضای اصلی خواهد بود.

ماده ۲۲- مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان می تواند شخصاً در جلسات هیات حل اختلاف شرکت کند یا نماینده معرفی نماید؛ نماینده مزبور برابر با شرایط و مقررات این آئین نامه برای مدت دو سال انتخاب می گردد.

ماده ۲۳- فرماندار و رئیس دادگستری محل می توانند شخصاً در جلسات هیات حل اختلاف شرکت نمایند یا نماینده معرفی کنند؛ نمایندگان آنان برابر با شرایط و مقررات این آئین نامه برای مدت دو سال به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان معرفی می گردند.

ماده ۲۴- نماینده کارگران، کارفرمایان و نماینده مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان در هیات های حل اختلاف از تاریخ صدور اعتبارنامه به مدت دو سال به عضویت هیات حل اختلاف در می آیند.

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین خیابان خوش و بهسودی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کدپستی: ۱۴۵۷۹۹۴۸۶۱ - تلفن: ۶۴۴۹۲۴۶۴ - فاکس: ۶۸۱۳۹۴۶۴ - <https://www.mcls.gov.ir>

مهر و امضاء



ماده ۲۵- اعتبارنامه عضویت در هیات های تشخیص و حل اختلاف توسط اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و در صورت داشتن شرایط مقرر در این آئین نامه حداکثر ظرف مدت یک ماه پس از معرفی مرجع معرفی کننده صادر می گردد. عضویت افراد در هیات های تشخیص و حل اختلاف بدون صدور اعتبارنامه یا با اعتبارنامه بدون قید مدت یا مدت کمتر یا بیشتر مطلقاً ممنوع است. چنانچه مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، فرماندار و رئیس دادگستری محل شخصاً در جلسه حاضر شوند، نیازی به صدور اعتبارنامه برای آنان نمی باشد. در خصوص نمایندگان فرماندار و رئیس دادگستری محل، معرفی نامه صادر شده در حکم اعتبارنامه آنان می باشد. انتخاب و عضویت مجدد اعضاء با رعایت شرایط مقرر در این آئین نامه بعد از پایان مدت اعتبارنامه و یا معرفی نامه بلامانع است.

ماده ۲۶- در صورت وقوع و استمرار حوادث پیش بینی نشده همزمان با انقضای اعتبار نامه اعضای هیات های تشخیص و حل اختلاف تا زمان صدور اعتبار نامه اعضای جدید، اعضای سابق به فعالیت خود در هیات های تشخیص و حل اختلاف ادامه خواهند داد و با صدور اعتبار نامه اعضای جدید، اعتبارنامه اعضای سابق ابطال می گردد.

فصل سوم - پایان دوره نمایندگی

ماده ۲۷- به منظور نظارت بر حسن عملکرد نمایندگان کارگران و کارفرمایان در هیات های تشخیص و حل اختلاف، «هیات استانی» مشتمل بر مدیر روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، رئیس اداره روابط کار به عنوان دبیر و بدون حق رأی، یک نفر نماینده کارگران منتخب از تشکل کارگری استان و یک نفر نماینده کارفرمایان منتخب توسط تشکل کارفرمایی استان به طریق ذکر شده در مواد ۱۱، ۱۲، ۱۳ و ۱۴ این آئین نامه تشکیل می گردد. ریاست هیات با مدیر روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بوده و تصمیمات آن با آرای اکثریت و به صورت کتبی خواهد بود. هر کدام از اعضای هیات، یک رأی خواهند داشت. هیات مذکور بعد از رسیدگی به تخلف نسبت به تعلیق یا ابطال اعتبارنامه اقدام می نماید. دستورالعمل چگونگی تشکیل، نحوه فعالیت و رسیدگی و اتخاذ تصمیم توسط معاونت روابط کار تهیه و ابلاغ خواهد شد.

ماده ۲۸- در صورتی که به تشخیص هیات استانی، نمایندگان کارگران و کارفرمایان در هیات های تشخیص و حل اختلاف شرایط عضویت در این آئین نامه را از دست بدهند، اعتبارنامه آنان توسط هیات مزبور از تاریخ صدور تصمیم «هیات استانی» ابطال گردیده و بلافاصله اعضای علی السدل بر اساس مقررات این آئین نامه جایگزین آنان شده و مرجع انتخاب کننده موظف است عضو جایگزین را معرفی نماید.

ماده ۲۹- هر یک از نمایندگان کارگران و کارفرمایان در صورت استعفاء از عضویت در هیات های تشخیص و حل اختلاف باید اصل استعفاء را به مرجع معرفی کننده و رونوشت آن را به اداره کل تعاون، کار و رفاه

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین خیابان خوش و جمهوری، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



پیش

اجتماعی استان تسلیم نمایند. در این صورت عضو علی‌البدل به فوریت جایگزین عضو اصلی شده و مرجع انتخاب‌کننده موظف است عضو جایگزین را معرفی نماید.

ماده ۳۰- اعضای هیات‌های تشخیص و حل اختلاف نمی‌توانند به عنوان نماینده طرفین دعوا در دادرسی در سراسر کشور شرکت نمایند. لیکن نمایندگی از کارفرما توسط نمایندگان کارگران یا کارفرمایان عضو هیات‌های تشخیص و حل اختلاف در خصوص کارگاه‌هایی که خود در آن اشتغال به کار دارند یا رعایت مقررات «رد دادرس» بلامانع می‌باشد.

ماده ۳۱- در صورتی که نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات تشخیص و نمایندگان مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان در هیات حل اختلاف، شرایط مقرر در این آئین‌نامه را از دست بدهند اعتبارنامه آنان توسط «هیات ستادی» مقرر در این آئین‌نامه از تاریخ صدور تصمیم «هیات ستادی» ابطال گردیده و حسب مورد نمایندگان جدید بر اساس مقررات این آئین‌نامه انتخاب و جایگزین می‌شوند.

ماده ۳۲- به منظور نظارت بر حسن عملکرد نمایندگان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در هیات‌های تشخیص و نمایندگان مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها در هیات‌های حل اختلاف، «هیات ستادی» با عضویت نمایندگان اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری، مرکز امور حقوقی، اداره کل سازمان‌های کارگری و کارفرمایی، مرکز بازرسی، ارزیابی عملکرد و ارتباطات مردمی و مرکز خراست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تشکیل می‌گردد. تصمیم هیات با اکثریت آرا و به صورت کتبی خواهد بود. هر یک از اعضای هیات یک رأی خواهند داشت. هیات مذکور بعد از رسیدگی نسبت به تعلیق اعتبارنامه یا ابطال اعتبارنامه اقدام می‌نماید. در این صورت، عضو علی‌البدل جایگزین خواهد شد. دستورالعمل چگونگی تشکیل نحوه فعالیت و رسیدگی و اتخاذ تصمیم توسط معاونت روابط کار تهیه و ابلاغ خواهد شد.

ماده ۳۳- در صورت غیبت غیرموجه فرماندار و یا رئیس دادگستری محل و یا نمایندگان آنان در سه جلسه متوالی یا پنج جلسه متناوب در طول یک سال، موضوع به مقام مافوق آنان اطلاع داده خواهد شد.

فصل چهارم - سایر مقررات

ماده ۳۴- موسسه کار و تأمین اجتماعی مکلف است نسبت به برگزاری دوره‌های آموزشی و بازآموزی لازم و ارزشیابی آموزشی اعضای هیات‌های تشخیص و حل اختلاف اقدام نماید. دستورالعمل اجرایی این ماده و چگونگی شمول دوره‌های آموزشی و بازآموزی اعضای هیات‌های تشخیص و حل اختلاف و محتوای دوره‌های آموزشی و نحوه ارزشیابی اعضای هیات‌های تشخیص و حل اختلاف و سایر شرایط و موارد مربوط به اجرای این ماده به تصویب معاونت روابط کار و موسسه کار و تأمین اجتماعی خواهد رسید. اعضای هیات‌های تشخیص و حل اختلاف برابر شرایط و مقررات مندرج در دستورالعمل مذکور می‌بایست در دوره

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین خیابان خوش و بهودی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کد پستی: ۱۴۵۷۹۹۳۸۶۱ - تلفن: ۶۴۴۹۲۴۶۴ - فاکس: ۶۸۱۳۹۴۶۴ - <https://www.mcls.gov.ir>

شماره: ۱۵۷۹۰
تاریخ: ۱۴۰۵/۰۲/۱۵
ساعت:
پست:

جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزیر

پیش

های آموزشی و بازآموزی شرکت نمایند. همچنین موسسه کار و تامین اجتماعی نسبت به ارائه گزارش دوره های برگزار شده به معاونت روابط کار اقدام می نماید. نظارت بر اجرای این ماده و نظارت بر کیفیت دوره های آموزشی و انتخاب مدرسین ذی صلاح با معاونت روابط کار خواهد بود. چگونگی نظارت در دستورالعمل مربوط تعیین خواهد شد.

ماده ۳۵- مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها مکلفند، حق حضور تخصیص یافته به اعضای هیات های تشخیص و حل اختلاف را حداکثر ظرف یک ماه به آنان پرداخت نموده و نتیجه را به اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری اعلام نمایند. هرگونه اهمال در اجرای این ماده مستوجب مسوولیت اداری خواهد بود.

ماده ۳۶- اعضای هیات های تشخیص و حل اختلاف با رعایت مقررات عمومی کشور و قوانین مربوطه به رسیدگی و صدور رای اقدام می نمایند. نظارت بر حسن عملکرد نمایندگان در هیات های تشخیص و حل اختلاف، توسط هیات های مقرر در مواد ۲۷ و ۳۲ این آئین نامه خواهد بود.

ماده ۳۷- از تاریخ ابلاغ این آئین نامه، «آئین نامه انتخاب اعضای مراجع حل اختلاف کار» به شماره ۲۷۶۶۳۹ مصوب ۱۴۰۲/۱۲/۲۸ نسخ می گردد.

ماده ۳۸- این آئین نامه در ۲۸ ماده و یک تبصره در جلسه مورخ ۱۴۰۴/۰۸/۲۶ توسط شورای عالی کار تهیه و در تاریخ به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسید.

قانون انجمن های صنفی کارفرمایان آذربایجان شرقی

احمد میردلی

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین خیابان خوش و جمهوری، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

کد پستی: ۱۴۵۷۱۱۳۸۶۱ - تلفن: ۶۴۴۲۲۴۶۴ - فاکس: ۶۸۱۳۱۴۶۴ - <https://www.mcls.gov.ir>