

" اصلاحیه دستورالعمل طرح پرداخت یارانه دستمزد "

به استناد تبصره بند ۳ مصوبات هشتاد و نهمین جلسه شورای عالی اشتغال و با تاکید بر اجرای جز ۱ بند پ ماده ۳۲ قانون احکام دائمی برنامه توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران موضوع مصوبه ۳۸۹۸۳/ت/۹۷۷۲ هـ-مورخ ۱۳/۱/۱۴۰۱ هیات وزیران و تصویب نامه شماره ۴۵۴۴۹/ت/۶۲۳۴۳ هـ-مورخ ۱۴۰۳/۳/۱۶ هیئت وزیران، برای حمایت از مناطق کمتر برخوردار از اشتغال، قوانین بودجه سنواتی بویژه بودجه سالهای اجرای برنامه هفتم پیشرفت، "دستورالعمل طرح پرداخت یارانه دستمزد" با اولویت مناطق کمتر برخوردار از اشتغال مورد بازبینی قرار گرفته و به شرح زیر جهت اجرا ابلاغ می گردد.

تعاریف و مفاهیم

- ماده ۱:** در این دستورالعمل، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط بکار می روند:
- **کارجو:** به فرد بیکاری اطلاق می گردد که در سامانه ALMP.mcls.gov.ir بعنوان جویای کار ثبت نام نموده باشد.
 - **شغل اولی:** به فرد جویای کاری اطلاق می گردد که در سامانه سازمان تامین اجتماعی فاقد سابقه بیمه باشد.
 - **دانش آموخته:** به کلیه فارغ التحصیلان دانشگاهی و حوزوی دارای مدرک تحصیلی معادل کاردانی و بالاتر اطلاق می گردد.
 - **کارگاه:** به کارگاههای بخش تعاونی و یا خصوصی فعال موضوع ماده (۴) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و بند (۳) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی اطلاق می شود.
 - **کارفرما:** شخص حقیقی یا حقوقی که در ماده (۳) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و بند (۴) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی تعریف شده و اداره کارگاه موضوع این دستورالعمل را برعهده دارد.
 - **یارانه دستمزد:** وجهی است که توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به صورت ماهانه بابت بخشی از دستمزد کارجو به عنوان یارانه به حساب کارفرمای موضوع این دستورالعمل، واریز می شود.
 - **دستگاه هماهنگ کننده:** منظور وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و واحدهای استانی/ شهرستانی آن است.
 - **سامانه:** منظور سامانه یارانه دستمزد به آدرس ALMP.mcls.gov.ir می باشد.

اهداف

ماده ۲: اهداف اصلی اجرای این دستورالعمل عبارتند از:

- (۱) ایجاد فرصت شغلی جدید برای بیکاران به ویژه دانش آموختگان دانشگاهی، زنان، اقشار خاص (معتمد بهبود یافته، زندانی آزاد شده و کم توان ذهنی و جسمی) در بازار کار؛
- (۲) کاهش هزینه های بکارگیری نیروی کار جدید برای کارفرما؛
- (۳) حمایت از ارتقاء تولید داخلی و رقابت پذیری در بنگاه های اقتصادی؛
- (۴) ارتقاء سطح سرمایه انسانی کارگاه های فعال بخش های خصوصی و تعاونی در مناطق کمتر برخوردار از اشتغال؛

دامنه پوشش

ماده ۳: تمامی شهرستان‌های موضوع مصوبه ۳۸۹۸۳/ت ۵۹۷۷۲ هـ مورخ ۱۴۰۱/۳/۱۱ هیأت وزیران به شرح پیوست.
تبصره: در صورت عدم جذب منابع اختصاص یافته به شهرستان‌های موضوع این بند تا ۶ ماه پس از اجرای این دستورالعمل یا تخصیص منابع جدید، اجرای طرح در کلیه شهرستان‌های کشور به جز مراکز استان امکان‌پذیر است.

جامعه هدف و شرایط احراز

ماده ۴: کلیه بیکاران ایرانی دانش‌آموخته شغل اولی دارای حداکثر ۳۵ سال تمام سن که در ALMP.mcls.gov.ir ثبت نام نموده باشند.

تبصره ۱: برای زنان و اقشار خاص (معتاد بهبود یافته، زندانی آزاد شده و کم‌توان ذهنی و جسمی) شرط سنی، شغل اولی بودن، مدرک تحصیلی و محدودیت مراکز استان موضوع تبصره ماده ۳ اعمال نمی‌شود.

تبصره ۲: بهره‌مندی اقشار خاص (زندانی آزاد شده، معتاد بهبود یافته، کم‌توان ذهنی و جسمی) از مزایای این دستورالعمل منوط به ارائه معرفی نامه از سوی نهادهای مربوطه و بارگذاری آن به‌نگام ثبت نام در سامانه می‌باشد.

تبصره ۳: در مورد متقاضیان ذکور، مدت زمان خدمت نظام وظیفه به سن موضوع این ماده اضافه می‌شود.

ماده ۵: مبنای بهره‌مندی کارگاه از مزایای طرح، بر اساس مازاد میانگین لیست نیروی‌های بیمه شده نزد سازمان تأمین اجتماعی در ۱۲ ماه گذشته است.

تبصره ۱: بنگاه جدیدالتاسیس و بنگاه‌های دارای کمتر از یکسال فعالیت از شمولیت ماده (۵) مستثنی است.

تبصره ۲: کارفرمایان کارگاه‌های مشمول این دستورالعمل که تا قبل از تاریخ ابلاغ اصلاحیه در خردادماه ۱۴۰۵، تعدادی از شاغلین خود را تعدیل نموده‌اند، از موضوع ماده ۵ مستثنی می‌باشند و می‌توانند از ثبت نام شدگان حائز شرایط در سامانه، نیروی کار جدید را بکارگماری نمایند.

ماده ۶: کارفرمایان کارگاه‌ها و موسسات موضوع این دستورالعمل، امکان مشارکت همزمان در سایر طرح‌های اشتغال‌زا و بهره‌مندی از مزایای مربوطه را در مورد افراد مختلف دارند اما امکان برخورداری همزمان از مزایای طرح‌های مورد اشاره در مورد یک نیروی کار را ندارند.

ماده ۷: کارگاه جهت بهره‌مندی از مزایای این دستورالعمل باید دارای شرایط زیر باشد:

- ۱) مجوز فعالیت از دستگاه اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری؛
 - ۲) کد بیمه کارگاهی تأمین اجتماعی؛
 - ۳) فعال بودن کارگاه در زمان اجرای طرح یارانه دستمزد بر مبنای لیست بیمه تأمین اجتماعی احراز شده؛
 - ۴) ثبت نام نمودن در سامانه؛
 - ۵) بکارگماری کارجو مطابق دستورالعمل حاضر.
- تبصره:** بنگاه جدیدالتاسیس و بنگاه دارای کمتر از یکسال فعالیت از شمولیت بند (۳) این ماده مستثنی است.

مدت و میزان پرداخت یارانه دستمزد

ماده ۸: طول دوره پرداخت یارانه دستمزد به ازاء هر کارجو با تایید دستگاه هماهنگ کننده تا سقف ۱۲ ماه است.

ماده ۹: میزان یارانه دستمزد، برای جامعه هدف به شرح جدول زیر تعیین می‌شود:

جامعه هدف	شغل اولی	زنان، زندانی آزاد شده، معتاد بهبود یافته، کم توان ذهنی و جسمی
سهم یارانه دستمزد از حداقل دستمزد (درصد)	۲۵	۳۵

ساز و کار پرداخت یارانه دستمزد

ماده ۱۰: فرایند بررسی و پرداخت یارانه دستمزد به شرح زیر است:

- ۱) تأمین اعتبار مورد نیاز برای اجرای طرح و تعیین موسسه عامل از سوی دستگاه هماهنگ کننده؛
- ۲) بارگذاری لیست صورت وضعیت مزد ۱۲ ماهه اخیر کارگاه پس از تأیید سازمان تأمین اجتماعی توسط کارفرما در سامانه؛
- ۳) تأیید و بارگذاری قرارداد منعقد بین کارجو و کارفرما در سامانه توسط دستگاه هماهنگ کننده؛
- ۴) بررسی و تأیید لیست بیمه ارائه شده و تطبیق آن با قرارداد بکارگماری کارجو توسط دستگاه هماهنگ کننده در سامانه؛
- ۵) افتتاح حساب از سوی کارفرما نزد موسسه عامل و ثبت در سامانه؛
- ۶) معرفی کارفرمایان تأیید شده به موسسه عامل و صدور دستور پرداخت یارانه دستمزد از سوی دستگاه هماهنگ کننده؛
- ۷) واریز یارانه دستمزد به حساب کارفرما و ارائه گزارش پرداخت هر دوره به دستگاه هماهنگ کننده از سوی موسسه عامل.

ماده ۱۱: موسسه عامل مکلف است حداکثر تا ۱۰ روز کاری پس از اعلام دستگاه هماهنگ کننده مبنی بر تأیید سازمان تأمین اجتماعی بر اساس پرداخت حق بیمه کارجو توسط کارفرما، نسبت به واریز یارانه دستمزد به حساب کارفرما اقدام نماید.

تبصره: پرداخت یارانه دستمزد منوط به پرداخت حق بیمه نیروی کار جذب شده از سوی کارفرما به سازمان تأمین اجتماعی است.

ماده ۱۲: وظایف دستگاه هماهنگ کننده استانی به شرح زیر است:

- ۱) اطلاع رسانی و جلب مشارکت ذینفعان اعم از بخش های تعاونی و خصوصی جهت اجرای طرح؛
- ۲) ارائه دستورالعمل اجرایی طرح موصوف برای ذینفعان از طریق برگزاری جلسات، کارگروه ها و نشست ها در استان؛
- ۳) هماهنگی با تشکل های بخش تعاونی و خصوصی استان به منظور استفاده از ظرفیت آنها در معرفی واحدهای اقتصادی مشمول استفاده از مزایای این طرح؛
- ۴) بررسی و تأیید بیکار بودن متقاضی کار برای بهره مندی از طرح بر اساس استعلام از تأمین اجتماعی؛
- ۵) استعلام و تأیید اقشار خاص موضوع تبصره ۲ ماده ۴ دستورالعمل؛
- ۶) بررسی و تأیید شمولیت کارگاه و قرارداد کار تنظیمی بین کارجو و کارفرما؛
- ۷) بررسی لیست بیمه کارگاه جهت تأیید امکان بهره مندی کارفرما از مزایای طرح یارانه دستمزد؛
- ۸) انجام اقدامات تعریف شده در بندهای ۳، ۴ و ۶ ماده ۱۰ دستورالعمل؛
- ۹) مدیریت اجرای صحیح طرح در استان بر اساس مفاد دستورالعمل و ارائه گزارش به دستگاه هماهنگ کننده (ملی)؛
- ۱۰) پایش عملیاتی و نظارت مستمر بر فرایند اجرای طرح و ارائه گزارش هر شش ماه یکبار به دستگاه هماهنگ کننده (ملی).

ماده ۱۳: وظایف دستگاه هماهنگ کننده در سطح ملی به شرح زیر است:

- ۱) پیش بینی و تأمین منابع اعتباری لازم جهت اجرای طرح یارانه دستمزد بر اساس این دستورالعمل؛
- ۲) تعیین موسسه عامل؛

- ۳) تعیین سهم استانی؛
- ۴) تأیید و صدور دستور پرداخت یارانه دستمزد به موسسه عامل؛
- ۵) نظارت بر اجرای صحیح پرداخت یارانه دستمزد؛
- ۶) تهیه گزارشات شش ماهه جهت ارائه به شورای عالی اشتغال، سازمان برنامه و بودجه کشور و وزارت امور اقتصادی و دارایی؛
- ۷) تهیه گزارش ارزیابی عملکرد دوره‌ای طرح؛
- ۸) بازنگری و اصلاح دستورالعمل در صورت نیاز.

منابع مالی

ماده ۱۴: منابع مالی اجرای این دستورالعمل از محل منابع زیر تأمین می‌شود:

- ۱) منابع عمومی لحاظ شده برای اشتغال در قانون بودجه سنواتی؛
- ۲) سایر منابع و کمک‌های مردمی.

ماده ۱۵: دستگاه هماهنگ‌کننده موظف است موارد مربوط به تأمین هزینه‌های اجرای طرح، پایش و ارزیابی و پیاده‌سازی شامل راه‌اندازی، پشتیبانی سامانه و نظایر آن را برای درج در لایحه بودجه سنواتی پیش‌بینی و جهت تصویب اعتبار به مراجع ذیربط کشور اعلام نماید.

تبصره: دستگاه هماهنگ‌کننده ملی می‌تواند بر اساس پایش‌های انجام شده طی بازه‌های زمانی مورد نظر، نسبت به جابجایی سهمیه بین استان‌ها بر اساس عملکرد آنها، اقدام نماید. همچنین در صورت تخصیص منابع جدید، توزیع مجدد منابع بر اساس عملکرد و میزان تقاضای ثبت شده از سوی کارفرما در هر استان انجام خواهد شد.

موارد قطع و برقراری مجدد

ماده ۱۶: در موارد زیر پرداخت یارانه دستمزد قطع می‌شود:

- ۱) احراز عدم اشتغال به کار کارجو یا اثبات صوری بودن اشتغال به کار وی در کارگاه بر اساس گزارش‌های موردی و یا گزارش بازرس تأمین اجتماعی یا بازرس کار؛
- ۲) احراز بطلان، فسخ یا خاتمه قرارداد کار کارجو در مراجع ذیصلاح؛
- ۳) احراز کاهش تعداد شاغلین کارگاه نسبت به زمان استخدام کارجو برای دستگاه هماهنگ‌کننده که در این صورت کارگاه به نسبت کاهش نیروی کار بیمه شده قبلی، از شمول پرداخت یارانه دستمزد خارج می‌شود؛

ماده ۱۷: چنانچه در هر مرحله از اجرای طرح پرداخت یارانه دستمزد عدم اشتغال کارجو در کارگاه محرز شود، کارفرما علاوه بر استرداد کل یارانه دریافتی به حساب موسسه عامل، تا پایان اجرای برنامه هفتم از مزایای طرح پرداخت یارانه دستمزد و کمک‌های بلاعوض سایر برنامه‌های اشتغال‌زایی محروم می‌شود.

ماده ۱۸: در موارد زیر یارانه دستمزد مجدداً برقرار می‌گردد:

- ۱) چنانچه رابطه کارجوی جذب شده و کارفرما به دلایلی غیر از موارد مندرج در ماده ۱۶ این دستورالعمل قطع شود دستگاه هماهنگ‌کننده استانی مجاز است نسبت به برقراری مجدد یارانه دستمزد کارجوی جذب شده مشروط به جذب در کارگاهی دیگر اقدام نماید.

۲) اگر کارجوی جذب شده که به دلیل شرایط کارفرما (فوت، ورشکستگی، تعطیلی کارگاه و ...) مجبور به جابجایی شود، می-تواند در کارگاه دیگر با احتساب سابقه دریافت یارانه دستمزد کارگاه قبلی، مجموعاً تا سقف ۱۲ ماه بر اساس مفاد این دستورالعمل از مزایای این طرح برخوردار گردد.

نظارت و ارزیابی

ماده ۱۹: مسئولیت هماهنگی، اطلاع رسانی و نظارت عملیاتی (پایش) نسبت به حسن اجرای این دستورالعمل در استان‌ها بر عهده دستگاه هماهنگ کننده و واحدهای استانی/شهرستانی آن و نظارت عالیه نیز به عهده سازمان برنامه و بودجه کشور می باشد.

ماده ۲۰: استانداران و اعضای شورای برنامه ریزی و توسعه استان در راستای اجرای صحیح و دقیق این دستورالعمل با بهره گیری از ظرفیت دستگاه های اجرایی و کارگروه تخصصی مربوطه، تشکلهای تعاونی و خصوصی، اتاق ها و دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی غیردولتی و سایر ظرفیت های بالقوه (مشارکت مردمی در تامین مالی) هماهنگی، همکاری و مساعدت لازم را بعمل می آورند.

ماده ۲۱: دستگاه هماهنگ کننده ملی در پایان اجرای کامل طرح، نسبت به ارزیابی آن اقدام و نتایج را در اختیار دبیرخانه شورای عالی اشتغال سازمان برنامه و بودجه کشور و وزارت امور اقتصادی و دارایی قرار دهد.

این دستورالعمل مشتمل بر ۲۱ ماده و ۹ تبصره، تنظیم و از زمان ابلاغ لازم الاجرا است.